

**CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ HAFSA SULTAN HASTANESİ YETKİLİ SENDİKA  
SAĞLIK-SEN'İN 2014 NİSAN AYI KURUM İDARİ KURUL TALEPLERİ**

**Toplantı Tarihi:07.04.2014**  
**Toplantı Saati: 14.00**

**Gündem :**

1- Hemşire yetersizliği nedeniyle hemşire arkadaşlarımız (ruhsal-psikolojik, sosyal ve ekonomik olarak) sıkıntı yaşamaktadırlar, bu durum çalışanlarımızın çalışma motivasyonunu olumsuz etkilemekte, bu nedenle hemşire alımının-hasta sayısının oranlamasının ivedilikle yapılması için gerekenlerin yapılması (500 hemşirenin yapacağı iş hacmini 310 kişi ile idame ettirmeye çalışıyoruz). Kadrolu hemşire sayısının artırılması gerekmektedir.

-Hemşirenin görevleri olan hasta bakımı takibi ve tedavisi aksamakta kalite standartları açısından büyük bir aksaklığa neden olmakta hasta bakım tedavi ve takiplerine hemşirelerimiz yetişmemektedir.

-Hemşirelerimizin psikolojik durumlarının bozulması kişiler arası ilişkilerimizi bozmakta-aksatmakta hemşirelerin birbirlerine karşı-hastalara karşı-asistan ve doktorlara karşı tutumunu olumsuz etkilemekte bu durum bu kimselere (hemşire-asistan-hasta)yansımaktadır.

-Hemşirelerimizin yoğun çalışma temposundan dolayı psikolojik sıkıntıları sadece hastane içi işleyişte değil doğal olarak ailevi ve sosyal durumlarını çok şiddetli bir şekilde etkilemekte, ailevi geçimlerini bozmakta sosyal hayatını sıfıra indirgemektedir.

-Hastanemiz adına hasta bakımı takip ve tedavisi sürecinde büyük bir iş yükünü omuzlamaktayken hemşireler olarak (asistanlardan doktorlardan ve yönetimden) gereken saygıyı ve ilgiyi görmemekte aksine baskılanarak sindirilmeye çalışılmaktayız.

-Hemşire arkadaşlarımız mesai saatleri içerisindeki yemek saatlerine yoğunluktan dolayı uymakta zorlanmakta bunun üstüne yemek menülerinin yenilebilir ve sağlıklı olmamasından dolayı büyük sıkıntı çekilmekte.

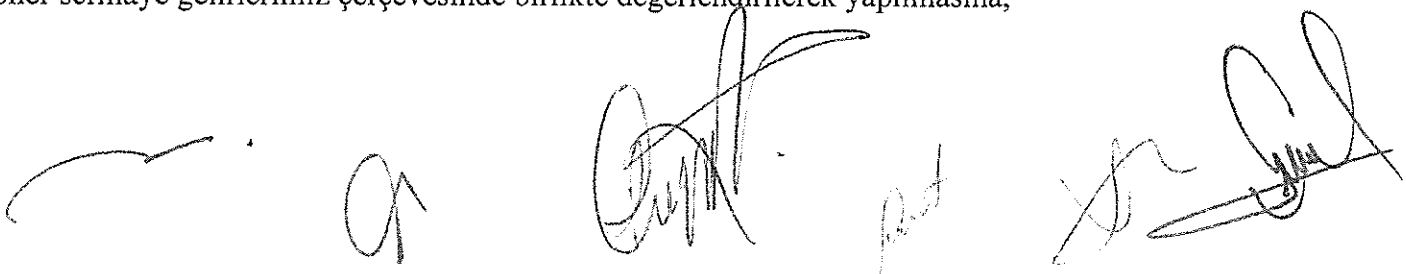
-Resmi yazılar bir yerden sonra sekteye uğruyor geri dönüşüm sağlanmıyor.

**Gündem:**

2- Hastanemiz Personeline dağıtılan Döner Sermaye Katkı Payları oranlarının hala düşük olduğu, daha önceki kurul toplantılarında imkanlar ölçüsünde artırılmasının sağlanacağı belirtildiği halde, Hastanemize başvuran klinik, yoğun bakım ve ameliyathane hasta sayılarında ciddi bir artış olmasına rağmen bu iyileşme personelimize yansıtılmamaktadır. Döner Sermayeye ayrılan bütçenin artırılarak döner sermaye oranlarının iyileştirilmesi (tavandan verilmesi) için bir çalışmanın yapılması,

**Karar:**

1-2- Bir ve iki sıralı gündem maddeleri birlikte değerlendirilerek; Hemşire veya sağlık personelinin sayısının artırılması 2014 mali yılında kurumlara verilen açıktan veya nakil kontenjanları çerçevesinde yeni kurulan diğer birimlerimizin de ihtiyaçları göz önüne alınarak değerlendirilmesi, döner sermaye katkı paylarının artırılmasına yönelik çalışmanın ise sağlık personeli çalışan sayımız ve döner sermaye gelirlerimiz çerçevesinde birlikte değerlendirilerek yapılmasına,



**Gündem:**

3- Birim sorumlularının performansa bağlı döner sermaye oranlarının tavana takılmayacak şekilde düzenlenmesi.

**Karar:**

3- Birim sorumlularının döner sermaye katkı paylarının çalışma düzen ve barışını etkilemeyecek şekilde Hafsa Sultan Hastanesi yönetimince değerlendirilmesine,

**Gündem:**

4- MR randevuları yetersiz personel nedeniyle 2-3 ay sonrasına verilmektedir. Personel alımı yapılarak hastalarımızın mağduriyetine son verilmelidir.

**Karar:**

4- 2014 Mali yılı için mevzuat gereği yeni personel istihdamı olanakları hemen hemen imkansız bir düzeyde bulunduğundan bu sorunun hastane yönetimince başka yöntemlerle "hizmet alımı gibi" çözüm bulunması çarelerinin aranmasına,

**Gündem:**

5-Kreş, Alakart Resteurant ve Mutfağın açılış tarihlerinin belirsizliği. Personelin güvenilir bilgilendirilmesi için yetkili sendikanın komisyonda temsilcisinin bulundurulması.

**Karar:**

5-Kreş, Alakart Resteurant ve mutfak inşaatlarına hızla devam edilmektedir. En kısa zamanda hizmete açılması için çalışmalar sürdürülmektedir.

**Gündem:**

6- Hastanedeki birimlerin aylık çalışma hacimlerinin istatistiksel olarak yetkili sendikaya verilmesi.

**Karar:**

6- Bu maddenin görüşme sırasında gündemden çıkarılmasına karar verildi.

**Gündem:**

7- İNTÖRN ve diğer stajyer öğrenciler için kütüphane ve ders çalışma ortamının sağlanması,

**Karar:**

7- Gündemle ilgili Tıp Fakültesinde çalışmalar Fakültece sürdürülmektedir. Hafsa Sultan Hastanesinde ise fiziki şartlar uygun olduğunda değerlendirilecektir.

**Gündem:**

8- Çocuk servisi I ve II de süt çocuğu (0-24 ay) servisi olarak isimlendirilmesi. Bizde karma gruplar yatmaktadır. Süt çocuğu servisi özellikli birim olarak yasada geçmektedir.

**Karar:**

8- Süt çocuğu ödenek miktarı, çocuk servisi personeli ve hizmet şartları birlikte düşünülerek hastane idaresince değerlendirilmesi,

**Gündem:**

9- Uncubozköy kampüs girişı kartlı ve ücretli mi olacak. Otopark sıkıntısı devam etmektedir.

**Karar:**

9- Üniversitemizin tümünü kapsayacak şekilde sürdürülen elektronik kart uygulaması çalışmaları hemen hemen son aşamasına gelmiş durumdadır. Uygulamanın sonuçlarına göre düzenleme yapılabilecektir.

Prof.Dr.Erdoğan ÖZKAYA  
Rektör Yardımcısı  
Kamü İşveren Vekili

Hayati TURAL  
Genel Sekreter

Mehmet ELİZ  
Personel Daire Başkanı

Muğtafa İRGAT  
Sağlık-Sen Manisa Şube Başkanı

Ramazan ÇINAR  
Sağlık-Sen İşyeri Temsilcisi

Şevket NAL  
Sağlık-Sen Yunus Emre İlçe Başkanı

Ayşe SERDEMİR  
Sağlık-Sen İşyeri Temsilcisi